



الخطّة الاستراتيجية

من : 2023م
الى : 2026م



“

مقدمة

إن عمل الخير والسعي في خدمة الأرامل والمطلقات وأسر السجناء والاهتمام بهم لشرف وفخر لكل من يقوم بذلك لا سيما وأن النبي صلى الله عليه وسلم قد قال (أنا وكافل اليتيم في الجنة كهاتين) وأشار بالسبابة والوسطى وقال (الساعي على الأرملة واليتيم كالمجاهد في سبيل الله) .

ان نجاح أي منشأة أو مؤسسة في تحقيق أهدافها يعتمد على العديد من العوامل ومن أهمها هو وجود عمل اداري مرتب ومنظم يبتعد عن الاجتهادات ويؤسس لعمل مؤسسي متين .

إن جمعية ساعي لرعاية الأرامل والمطلقات وأسر السجناء برباغ تؤمن بضرورة مواكبة التغيرات بما يتواءم مع الواقع وتسعى لأن تكون جمعية رائدة ومميزة في المجال الإغاثي والتنموي . لذا قامت الجمعية ببناء الخطة الإستراتيجية استجابة للتغيرات ومواكبة لرؤية المملكة 2030م .

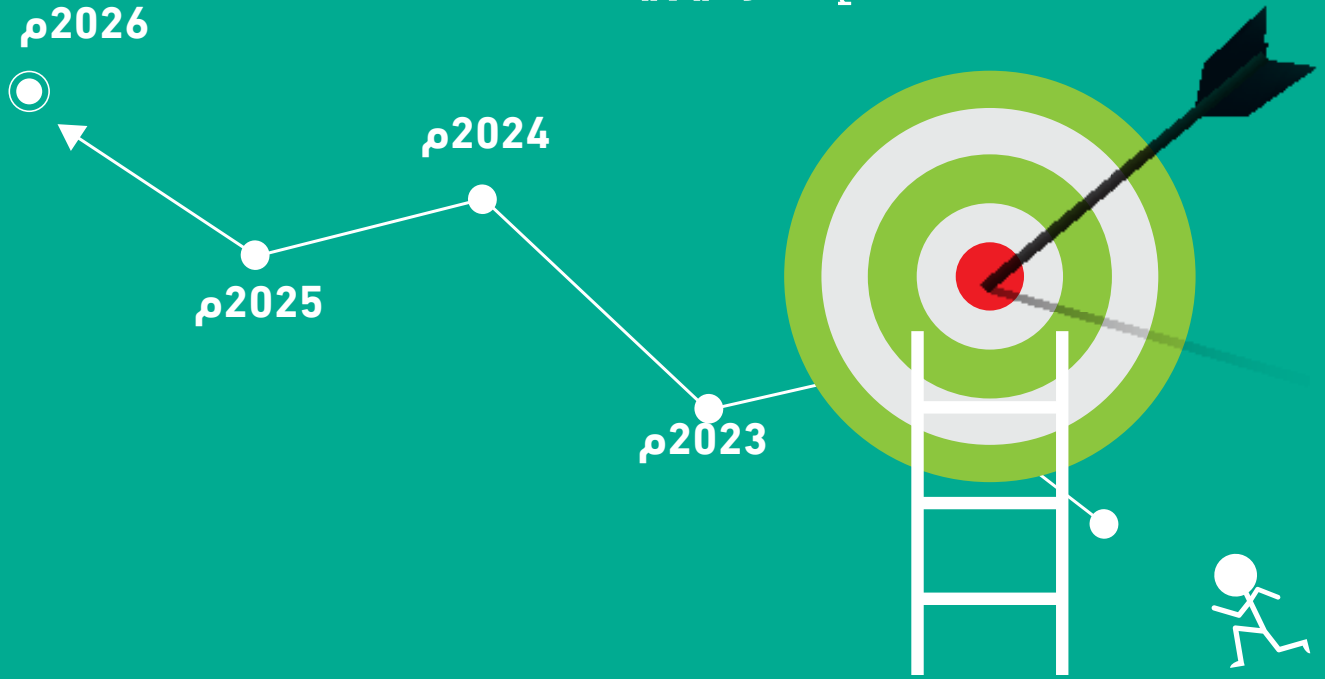
مشرف الإستراتيجية

العزي غالب المشرع
استشاري جودة وتطوير مؤسسي

”



الفترة الإستراتيجية



النطاق الجغرافي :

محافظة رابغ - منطقة مكة - السعودية

تعريف المصطلحات

الأرملة :

هي المرأة المتوفي عنها زوجها ولم تتزوج .

المطلقة :

هي التي طلقت طلاقاً بائناً ولم تتزوج بعد ذلك .

السجين :

هو من صدر بحقه حكم قضائي ومودع في السجن لتنفيذ الحكم .

اليتيم :

كل من توفى والده وهو دون سن البلوغ .

اليتيم المتجاوز سن الكفالة :

اليتيم الذي تجاوز العمر القانوني (18) عام وما زال يحتاج الى الرعاية .

أسر الأيتام :

الإخوة في سن الكفالة والاخوات الاتي لم يتزوجن والأم التي تعيش مع أبناءه الأيتام ولم تتزوج .

التنمية :

: كل ما يؤدي الى تنمية المستفيد (مالياً ، تعليمياً ، مهنيّاً ، او غير ذلك) .

الخدمة المجتمعية :

هي المشاريع التي يتم تقديمها للمجتمع ويستفيد منها جميع شرائح المجتمع .

الفترة الإستراتيجية :

هي السنوات التي سيتم تنفيذ الخطة الاستراتيجية فيها .

المجالات الرئيسية :

هي الركائز الأساسية التي تقوم عليها الخطة الإستراتيجية .

الهدف الإستراتيجي

هو النتيجة التي سيتم تحقيقها في وقت زمني معين .

المبادرات التنفيذية :

هي المشاريع التي سيتم تنفيذها وتنطبق من الخطة الإستراتيجية للجمعية

مؤشرات الأداء :

هي أداة لقياس ما سيتم تنفيذه .

مؤشرات الإنجاز :

هي أداة للتحقق من الشيء الذي تم تنفيذه .

المستفيد :

كل من يتلقى الخدمة ويتأثر بها بشكل مباشر أو غير مباشر .

أصحاب المصلحة :

كل من له ارتباط مباشر او غير مباشر بالجمعية ويتأثر بها سلباً أو ايجاباً.

الأثر :

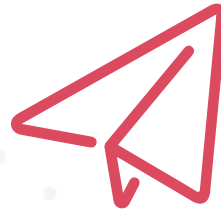
هو ما يراد احداثه في المستفيد .



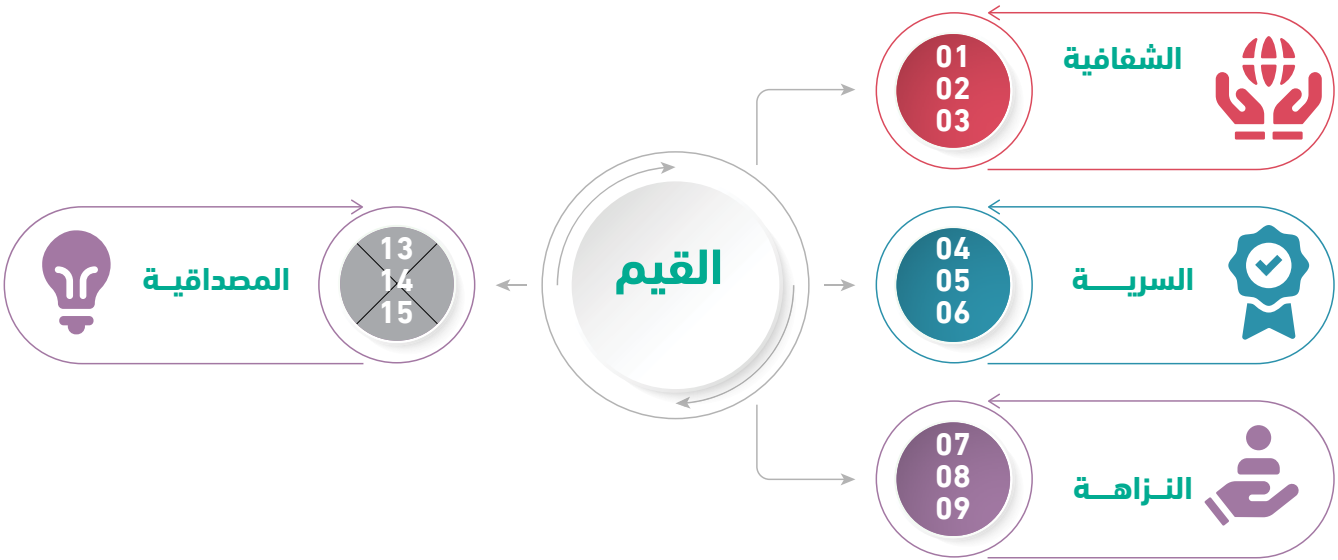
الرؤية

الريادة في تحقيق العمل الخيري التنموي المستدام

الرسالة



نسعى لتنمية و تمكين المستفيدين من خلال برامج تنموية شاملة لنحقق الاكتفاء الذاتي للمستفيدين محققين بذلك التكافل الاجتماعي المنشود بجهود فريق عمل متخصص وفق أعلى معايير الاداء المؤسسي .



الشعار
التسويقي

رعاية و تنمية

و تمكين

المجالات ، الأهداف ، المبادرات

6
أهداف

36
هدف

أهداف
استراتيجية

اهداف
تشغيلية

مجالات
رئيسية

مبادرات
تنفيذية

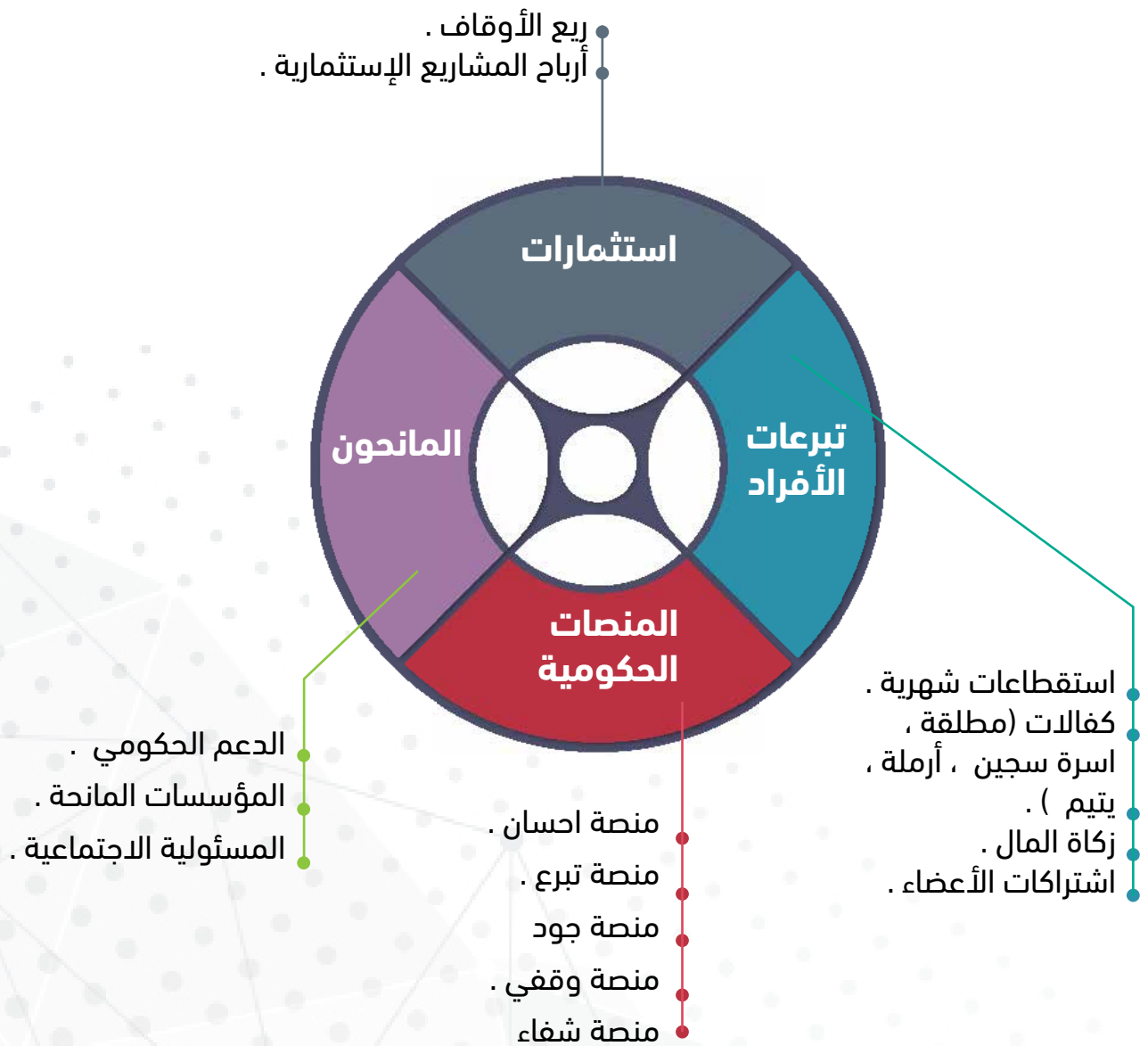
4
مجالات

50
مبادرة





مصادر الدخل



المطلوب منا	الجهة	المطلوب منهم
- العمل على تعظيم المنفعة للمستفيدين و المجتمع - الالتزام بالأنظمة و اللوائح و تحقيق الشفافية و تعزيز التواصل - العمل وفق البرامج و المشاريع المعتمدة في اطار التراخيص الممنوحة و غيرها مما يخص العمل	 وزارة الموارد البشرية وزارة الشؤون الإسلامية	- دعم استراتيجية الجمعية مادياً ومعنوياً - تسريع اعتماد البرامج والأنشطة
- الالتزام بالقوانين والتشريعات الحكومية - الشفافية و التواصل المستمر	 الإمارة	- توجيه الشركاء بدعم الجمعية - رعاية مناسبات واحتفالات الجمعية
- بناء المشاريع وفق توجهات المانحين - تعظيم الأثر للبرامج و المشاريع المدعومة - رفع التقارير و توثيق المشاريع المدعومة	 الداعمين	- دعم الجمعية والاسهام في تحقيق الاستدامة المالية للجمعية - تيسير إجراءات الدعم و متطلبات المنح
- الانضباط وتحقيق الإنتاجية المطلوبة - تعزيز القدرات المالية للجمعية (إيرادات، استثمارات) - رفع التقارير بإنجازات الجمعية و التواصل المستمر - تحقيق أهداف الجمعية و تنفيذ الخطط و اللوائح - تقدير جهودهم و تكريمهم و الاشادة بهم	 مجلس الإدارة الجمعية العمومية	- المشاركة في دعم الجمعية مادياً - استثمار علاقاتهم الاجتماعية في جلب الجهات و الداعمين في المنطقة - الالتزام بمهام و واجبات العضوية بشكل عام
- تقديم برامج وفق احتياج المجتمع - بناء علاقة إيجابية مع كافة شرائح المجتمع	 المجتمع المحلي	- تقدير جهد الجمعية و المساهمة في توجيه أعمال و برامج الجمعية - التفاعل المستمر مع أنشطة و برامج الجمعية - اسناد الجمعية في أنشطتها و المشاركة في الاعمال التطوعية - حضور البرامج والأنشطة و دعوة الغير - الانضباط في حضور البرامج العلمية - تقديم الملاحظات التطويرية والاسهام في الارتقاء بالجمعية
- تقديم برامج نوعية و مبتكرة - تنويع البرامج و المشاريع المقدمة - الاستمرارية في تقديم البرامج و التواصل المستمر	 المستفيدون	
- الاستمرارية في التعامل - استلام الحقوق في وقتها - تقديم الملاحظات في تطوير العمل	 الموردين	- الالتزام بالجودة والمعايير المطلوبة - أسعار منافسة و مقبولة - سرعة الاستجابة و التنفيذ
- تبادل الخبرات و افضل الممارسات الإدارية - تنسيق البرامج التشاركية - التكامل في العمل و تبادل المنافع	 المنافسون	- نقل الخبرات - التفاعل عند تنفيذ المشاريع - عدم التداخل في الاختصاص المكاني و البرامج

الخدمات الرئيسية للجمعية





المساعدات الإغاثية





التنمية والتمكين



المشاريع الصغيرة .



قروض مشاريع
(مسترده)



الدورات
التدريبية
والتطويرية



دعم الطلبة
الجامعيين



حقيبة مدرسيه



التاهيل الحرفي



الأسر المنتجة



التاهيل لسوق
العمل



المشاريع الاجتماعية



فرحة العيد



فعاليات ثقافية



ديوانية كبار السن



مهرجان رابغ

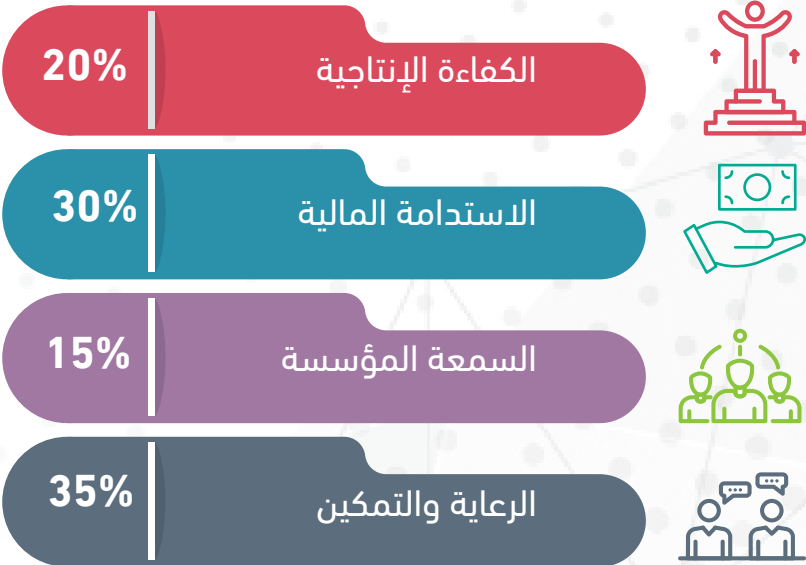
المستهدفون من خدمات الجمعية

اسر
السجنا



الأرامل

المطلقات



الخطة الاستراتيجية للجمعية



الخطة الاستراتيجية

مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الهدف الإستراتيجي	
	2026م	2025م	2024م	2023م			
0000	0000	0000	0000	0000	0000	رفع الأداء العام بنسبة 100% وفق عمل مؤسسي مستدام .	الكفاءة الإنتاجية
0000	0000	0000	0000	0000	0000	بناء بناء تعزيز السمعة المؤسسية الحسنة لدى جميع الأطراف .	السمعة المؤسسية
0000	0000	0000	0000	0000	0000	تحقيق استدامة مالية للجمعية بنسبة 30% من اجمالي المصروفات .	الاستدامة المالية
0000	0000	0000	0000	0000	0000	مضاعفة الإيرادات المالية للجمعية بنسبة 150% .	الاستدامة المالية
000	000	000	000	000	000	الارتقاء بالبرامج المقدمة للمستفيدين كما و نوعاً .	الرعاية والتمكين
000	000	000	000	000	000	التمكين الاقتصادي ما لا يقل عن 15% من مستفيدي الجمعية .	الرعاية والتمكين



ختاماً

نسأل من الله أن تكون هذه الخطة الدليل لنا الى الخير وتحقيقاً لأهداف الجمعية وسبيلاً لتقديم أفضل البرامج للمستفيدين .
كما يسعدنا أن نتقدم بالشكر والإمتنان لكل من ساهم وشارك في إعداد هذه الخطة سواء بوقته أو بجهده أو بأفكاره
سائلين المولى أن يكتب اجر الجميع
وأن يجعل ذلك في موازين الحسنات